



Versierter Verkaufsleiter mit Weitblick aus dem Westmünsterland – Menschen führen, Prozesse optimieren, Zukunft gestalten

Diese Person versteht Märkte – nicht nur als Orte des Handels, sondern als dynamische Systeme aus Menschen, Produkten und Möglichkeiten. Mit jahrzehntelanger Erfahrung in Führung, Vertrieb und strategischem Management bringt sie nicht nur Fachwissen mit, sondern auch die Fähigkeit, Teams zu inspirieren und Veränderungen voranzutreiben. Dabei geht es nicht um bloße Zahlen, sondern um das große Ganze: Mitarbeitende zu echten Mitgestaltenden machen, Kunden langfristig begeistern und Unternehmen zukunftssicher aufstellen.

Die berufliche Laufbahn führte durch verschiedene Handelsbranchen, immer mit dem Anspruch, Strukturen weiterzuentwickeln und Unternehmen voranzubringen. Neben der operativen Führung lag ein Schwerpunkt auf strategischen Projekten, darunter die Einführung von ERP- und SAP-Systemen, die Digitalisierung der Personaleinsatzplanung und der Komplettumbau von Märkten. Als Mitglied von Werbeausschüssen in zwei großen Unternehmen wurde das Marketing aktiv mitgestaltet, ebenso wie die Optimierung von Kassenplatzierungen und Aktionsmanagement. Auch in Wachstums- und Fusionsprozessen spielte diese Führungspersönlichkeit eine entscheidende Rolle, sei es bei der Kunden- und Gesellschafterakquise oder der erfolgreichen Vertretung von Schlüsselpositionen. Veränderungen werden nicht als Hindernis gesehen, sondern als Chance – dort, wo es etwas zu gestalten gibt, liegt das größte Potenzial.

In der Führung stehen Menschlichkeit, Klarheit und Augenhöhe im Mittelpunkt. Statt starrer Vorgaben zählt das Miteinander, das Entwickeln von Lösungen im Team, ohne den wirtschaftlichen Fokus aus den Augen zu verlieren. Offen für Debatten, wenn sie konstruktiv geführt werden, mit der Fähigkeit, Komplexes verständlich zu machen und unterschiedliche Interessen zusammenzuführen.

Das nächste berufliche Kapitel soll Eigenverantwortung, Gestaltungsspielraum und Führungsverantwortung bieten – idealerweise in einem Umfeld, das fordert, aber auch fördert. Strategisches Denken, operatives Handeln und menschliche Führung gehören zusammen, um langfristig erfolgreich zu sein. Kurz gesagt: Es geht nicht um den nächsten Job, sondern um eine Aufgabe, die wirklich passt.