



Berater und Führungspersönlichkeit mit Wurzeln in der Automobil- und Prozessindustrie aus dem Allgäu

Er verbindet technische Tiefe mit menschlicher Weite: Seit über 25 Jahren bewegt er sich souverän in der Welt der Automobil- und Prozessindustrie, kennt Werkstrukturen ebenso gut wie zwischenmenschliche Dynamiken und bringt beides in Einklang. Seine Karriere liest sich wie eine Landkarte moderner Industrieentwicklung – von Greenfield-Projekten über Werkzusammenlegungen bis hin zur Digitalisierung kompletter Prozesslandschaften. Doch es sind nicht allein seine fachlichen Erfolge, wie der Gewinn des Lean Awards oder die Überführung internationaler Normen, die ihn auszeichnen. Vielmehr ist es seine Fähigkeit, Wandel nicht nur zu gestalten, sondern ihn auch für Menschen greifbar und lebbar zu machen.

Als Führungskraft und Projektverantwortlicher denkt und handelt er ganzheitlich – immer mit dem Blick auf das große Ganze: resilient aufgestellte Organisationen, die in einer Kultur des Miteinanders bestehen und sich kontinuierlich weiterentwickeln. Was ihn dabei antreibt, ist nicht allein Effizienz. Es ist der Wunsch, Orte zu schaffen, an denen Menschen ihre Potenziale entfalten und mit Freude ihren Beitrag leisten. Seine Lösungen sind nie Standard, sondern entstehen aus echtem Zuhören, systemischer Tiefe und dem Mut, Dinge neu zu denken.

Sein methodisches Fundament ist beeindruckend: Ob Business Process Management mit Fokus auf die Customer Journey, zertifizierte Expertise im Arbeitsschutz, systemisches Coaching nach dem St. Galler Konzept oder tiefes Wissen in Change-Management und Resilienzförderung – er bringt alles mit, was es braucht, um Unternehmen nicht nur zu optimieren, sondern zukunftsfähig und mitarbeiterorientiert weiterzuentwickeln. Besonders prägend ist seine interdisziplinäre Herangehensweise: technische, normative und menschliche Aspekte stehen bei ihm nicht nebeneinander, sondern fließen intelligent ineinander.

Mit klarer Haltung, wertschätzender Kommunikation und hoher Eigenmotivation ist er nicht nur ein versierter Stratege, sondern auch ein empathischer Begleiter – für Führungskräfte, Teams und Organisationen im Wandel. Er glaubt an das Potenzial jedes Einzelnen und daran, dass echter Fortschritt nur im Füreinander möglich ist. Wer ihn in seinem Element erlebt, spürt: Hier arbeitet jemand nicht nur mit Erfahrung, sondern mit echter Überzeugung.

Welche Art von Organisation er sucht? Eine, die ebenso verantwortungsvoll denkt wie innovativ handelt. Eine, die kulturelle Entwicklung als unternehmerische Stärke begreift. Und eine, die bereit ist, gemeinsam mit ihm neue Wege zu gehen.